

全国1,000社の 支援実績から見えた 若手に選ばれる会社の 共通点と作り方

講師

株式会社Legaseed 取締役

小池 勇二郎

立地・知名度・規模は関係なし! 若手に選ばれるための
採用・組織の設計原則と具体手法を徹底解説。



開催日時：2026年10月29日(木) 13:30~15:30 オンライン開催

開催概要

参加対象者：愛媛県内の中小企業経営者及び
人事担当者

募集人数：先着40名程度 ※1社2名まで

参加費：無料

申込締切：10月26日(月)

お申し込みは
こちらから



愛workホームページ
「企業の方」からも
お申し込み
いただけます。



ジョブカフェ愛work 愛媛県若年者就職支援センター

TEL: 089-913-8686

〒790-0012 松山市湊町四丁目8番地13

こんな経営者の方におすすめ

- 求人にお金をかけても、欲しい人材の応募が来ない
- 採用してもすぐ辞めてしまう
- 業務は回せても、この先を任せられる若手がない
- 幹部が育たず、社長に依存している
- 地方・無名を理由に、採用を半ば諦めかけている

このセミナーで得られること

- 若手に選ばれない原因を構造で理解できる
- 条件に頼らず優秀な若手を採用する原則がわかる
- 若手が定着・成長する組織の仕組み作りがわかる
- 自社の課題と着手すべき優先順位を明確化できる
- 毎年2万人が応募する会社の採用実例が知れる

経営者だけでなく、ぜひ幹部の方とご一緒にご参加ください。

経営チームで同時に理解することで、
その後の意思決定と実行スピードが、大きく変わります。



ジョブカフェ
愛work
愛媛県若年者就職支援センター

【主催】ジョブカフェ愛work(愛媛県若年者就職支援センター) 【共催】愛媛県商工会議所連合会、各商工会議所、愛媛県中小企業家同友会

※このセミナーは「令和8年度若年人材育成推進事業」(愛媛県委託事業)として実施します。 ※ジョブカフェ愛workは一般社団法人えひめ若年人材推進機構が運営しています。

多くの企業様がこのノウハウを活用して若手人材の採用を成功させています。

成功する採用の型を取り入れ、 内定承諾率が0%から100%に向上

【福島県 製造業】【従業員数 64名】



Before

エントリー数 115名
内定承諾率 0%

After

⑦ エントリー数 281名
⑦ 内定承諾率 100%

地方の不人気業界で人が集まらず、さらには選考辞退や内定辞退に苦戦していました。固定概念を手放し、新たな考え方と選考プログラムに切り替えたことで、若手が集まり、自社への入社を決めてくれるようになりました。

理念共感を生む採用活動で 採用費半額×内定数3倍を実現

【高知県 建設業】【従業員数 189名】



Before

採用費 約5,000,000円
内定者 2名

After

⑦ 採用費 半額カット
⑦ 内定者 6名

採用を起点にした組織文化を磨く手法を取り入れたことで、採用費を抑えながら、理念に共感して入社してくれる人材が増加。単なる人員確保の採用から脱却し、採用段階から育成し、入社後も成長し続けられる環境づくりまで一気通貫の会社づくりをスタートできるようになりました。

本セミナーではこれらの採用が成功した原理原則を、
120分でお伝えさせていただきます。

株式会社Legaseed紹介

会社概要

会社名	株式会社Legaseed
設立日	2013年11月11日
代表者	代表取締役CEO 近藤 悦康
本社所在地	〒108-0075 東京都港区港南2-16-3 品川グランドセントラルタワー24F
資本金	475,000,000円（資本準備金含む）
事業内容	● 組織変革事業 ● HR Tech事業
従業員数	83名（アルバイト・インターン含む）
認証・認定	有料職業紹介事業許可番号：13-ユ-307941 労働者派遣事業事業許可証：派13-314897 プライバシーマーク：第17002957号

Legaseed実績

人が集まる

年間応募数20,000人超

●マイナビ・日経 2025年卒版就職企業人気ランキング コンサルティング・調査部門

1	アクセンチュア
2	Legaseed
3	野村総合研究所 (NRI)
4	PwC Japan
5	デロイトトーマツ コンサルティング

人が活躍する

1人あたり粗利額2,400万円超

内定者も即戦力化粗利1,000万円超

人が輝く

組織偏差値73 ※モチベーションクラウド(株式会社リンクアンドモチベーション) 提供

働きがいランキング小規模部門第4位受賞

Best Workplaces®Great Place to WorkJAPAN 2026

小規模部門(25-99人)第4位

女性部門(25-99人)第2位

講師紹介



株式会社Legaseed 取締役

小池 勇二郎

就職活動時代、内定をいただいた13社の中で「有名企業に入れる自分よりも、有名企業を創れる自分になりたい」という想いから当時創業2年社員10名弱のLegaseedへ入社。入社後はコンサルティング、新規事業などを経験した後、会社の生命線である新規セールス部門を立ち上げ、現在は年間600名を超える経営者へ人や組織づくりの支援を行う。創業当時から成長期に至る激動のフェーズを牽引した主要メンバーであり、現場で培った「生きた組織づくり」の成功ノウハウを豊富に有しております。その実践的な知見を基に、企業や大学への講演を数多く実施。「採用難時代に業績を伸ばし続ける人の成長とチームの作り方」など、すぐに活用できる具体的な手法を解説いたします。