

「折れない心」の 育て方

管理職
対象

落ち込みから立て直し、
成長を促す部下への
関わり方

チームリーダーからベテラン管理職まで、幅広くご参加いただけます！

令和8年 **9月15日** (火)

時間 **13:00～17:00** (4時間)

参加費
無料

会場：COMS 松山市男女共同参画推進センター 4F 視聴覚室 A・B
〒790-0003 松山市三番町 6丁目 4番地 20

対象：愛媛県内企業に勤める管理職・部下指導に携わる方

募集人数：30名程度 (原則1社2名まで)

部下の「成長・定着」を促す！

いま、上司に必要な”支える力”を身につける4時間

「早期離職」「主体性不足」「フィードバックへの抵抗感」などの課題を解決するためには本人の努力だけでなく、上司の関わり方が重要です。本セミナーでは、部下が自ら立ち直り、前向きに動く関わり方を学びます。部下の状態に応じた関わり方を身に付けることで、本人のレジリエンスを育て、組織全体のパフォーマンス向上につなげます。

プログラム
内容

- レジリエンスとは
- 自身の感情マネジメント
- 部下の成長・定着を支える関わり方

参加後に
期待できる
“変化”

- 部下の成長意欲が向上する
- 部下の状態に合わせた関わり方ができ、育成の質が高まる
- 職場内の報告・相談が活性化する

講師

一般社団法人
日本レジリエンスエデュケーション協会 (JREA®) 理事

近藤 ひろえ氏

日本産業カウンセラー協会認定産業カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント
人材育成研修の講師として年間コンスタントに100件以上の研修を行う。「行動を変える」
ことで「自分を向上させる」ことをテーマに、企業・自治体などで、自分らしく働ける職場づく
りを提案。わかりやすい説明と、日常や現場ですぐ活かせる実践的な研修内容が特徴。



部下が失敗を隠さず、早めに相談して
くれるようになった (現場リーダー)

「なぜできないのか」ではなく
「次にどうすればよいか」を
一緒に考える関わり方を学べた
(営業部リーダー)

部下の失敗に対して、
自分の焦りやいら立ちが先に
出ていたことに気づいた
(生産管理課長)

申し込み期限

令和8年 **9月8日** [火] 17時まで

お申込みはこちらから

愛workホームページ [企業の方] から
お申し込みいただけます。



申込フォーム

