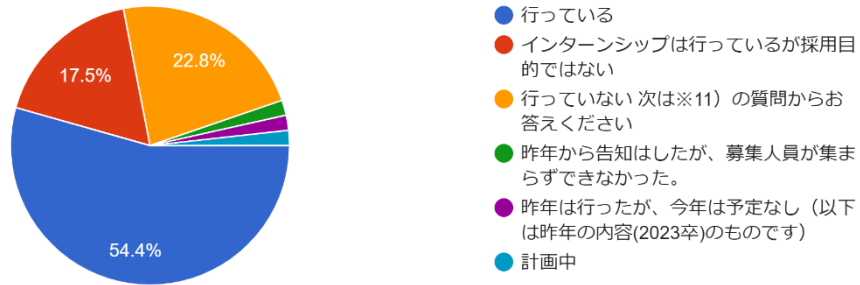


2023.05 実施 インターンシップ実施状況アンケート

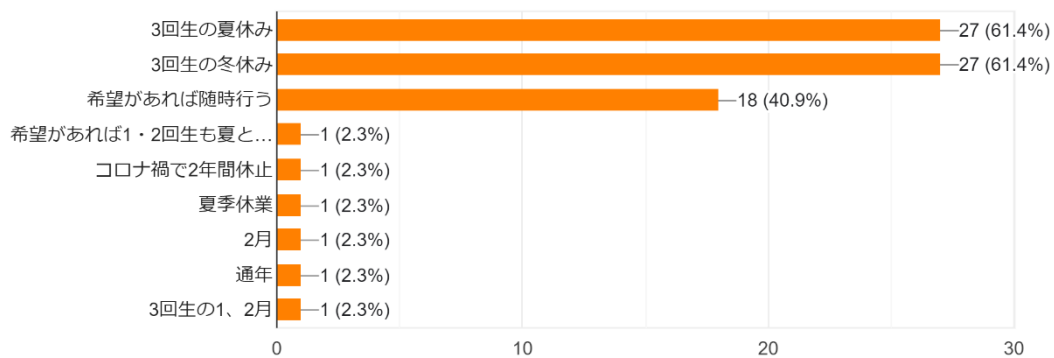
1) 採用につながるインターンシップをおこなっていますか？（1つお選びください）

57件の回答



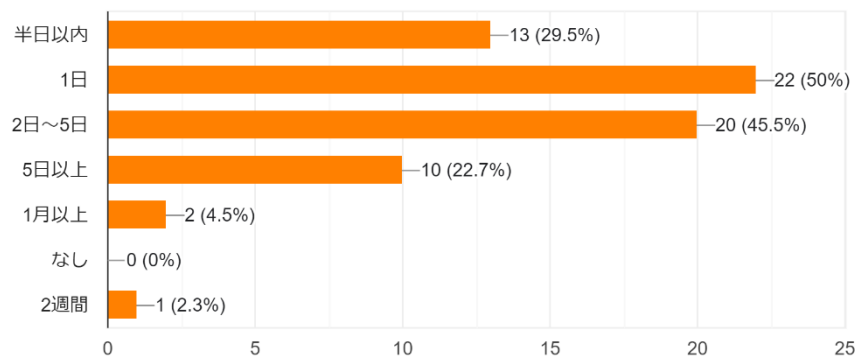
2) 時期はいつ行っていますか？（複数回答可）

44件の回答



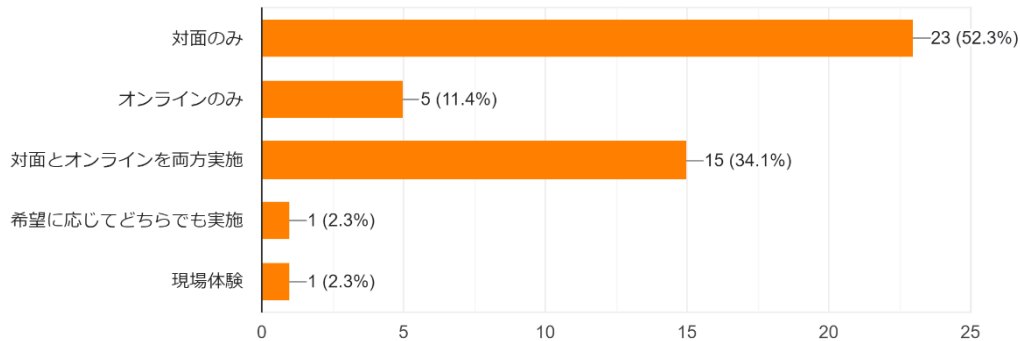
3) 期間を教えてください。（複数回答可）

44件の回答



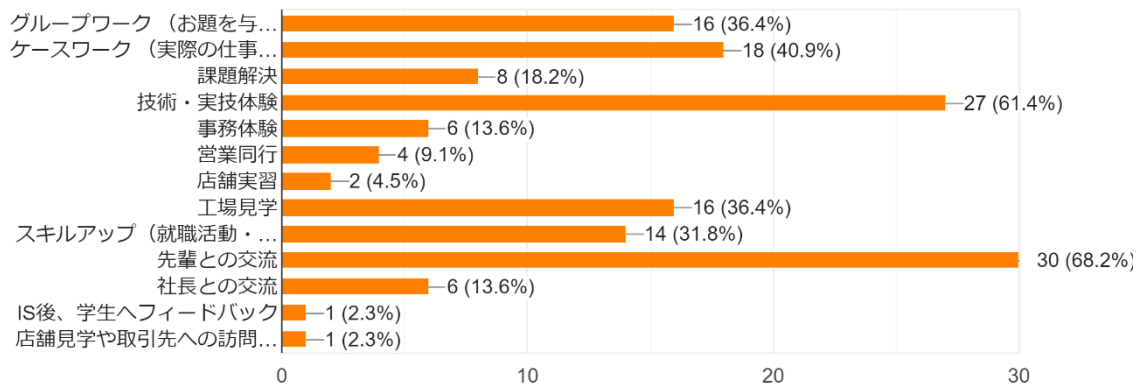
4) 実施方法について教えてください

44件の回答



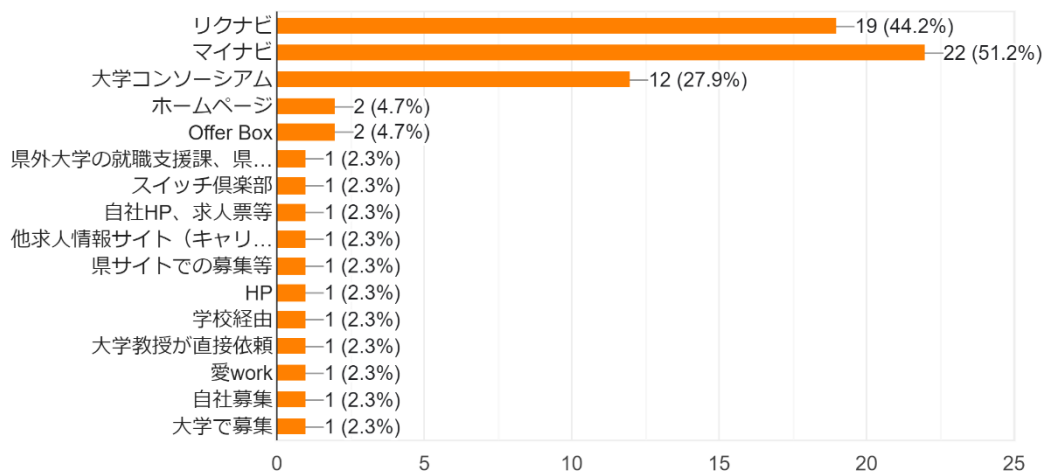
5) 内容をお選びください（複数回答可）

44件の回答

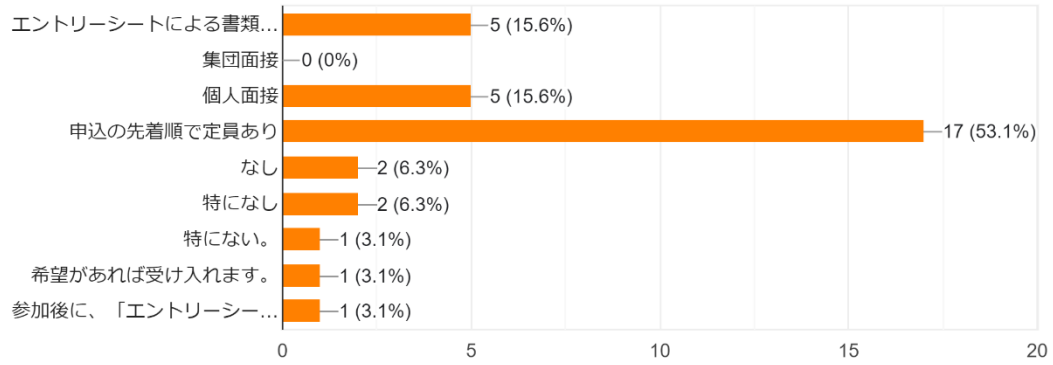


6) インターンシップの募集方法は何ですか？

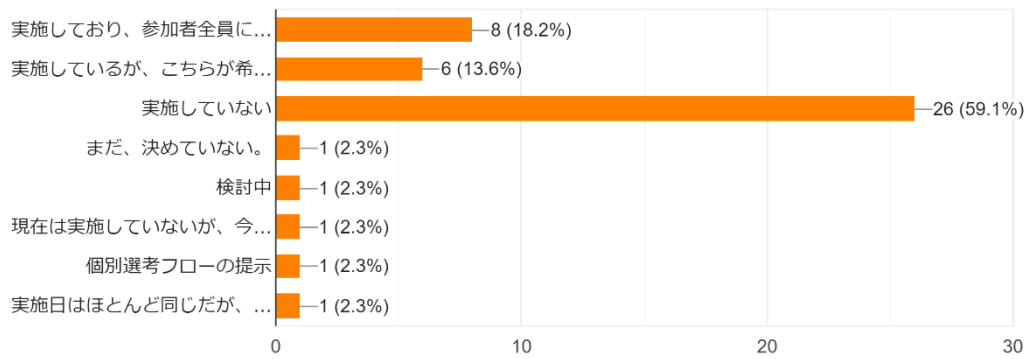
43件の回答



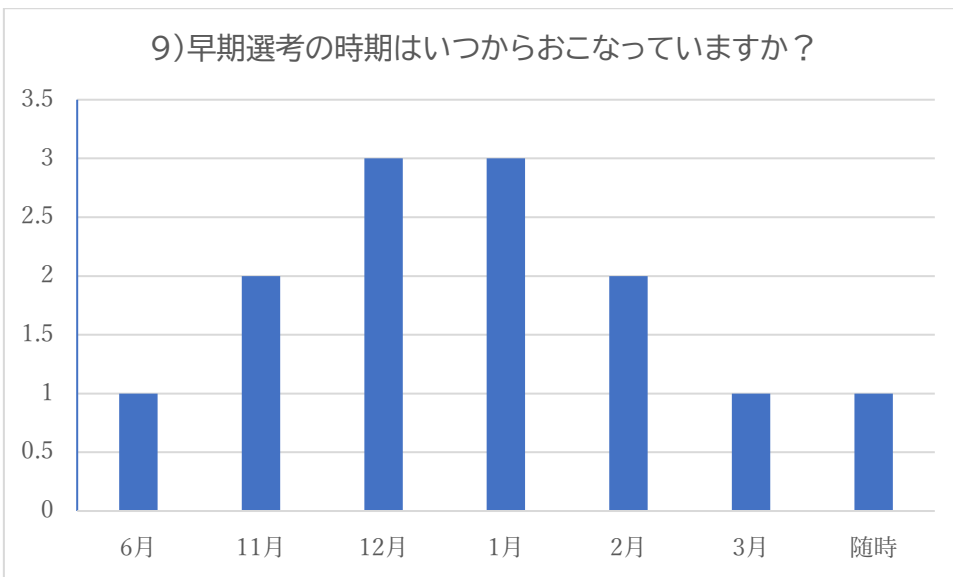
7) インターンシップ参加前に選考はありますか？あれば、その内容をお書き下さい。（複数回答可）
32件の回答



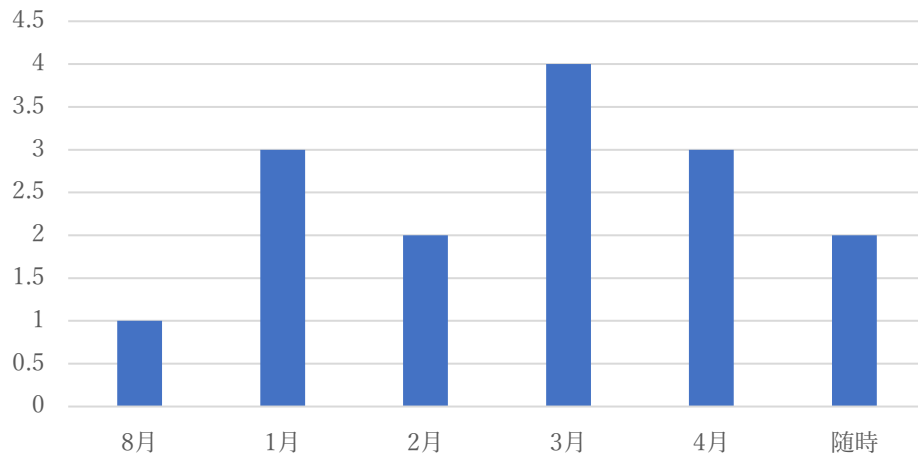
8) インターンシップ参加者に早期選考を実施していますか？
44件の回答



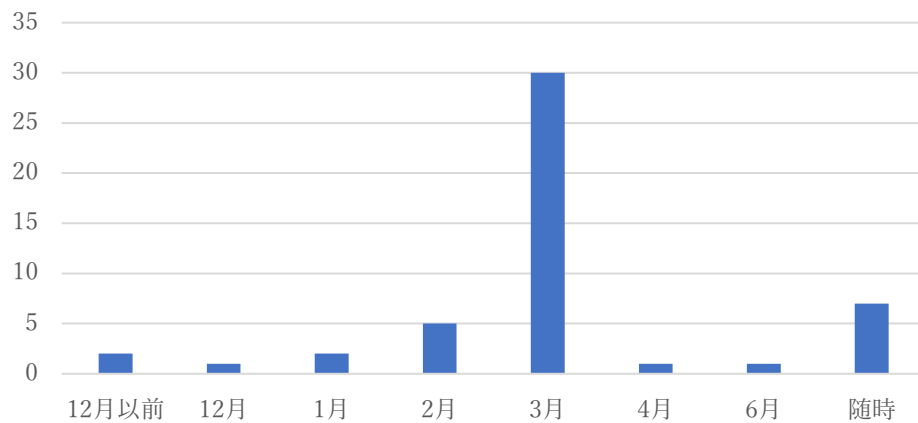
9) 早期選考の時期はいつからおこなっていますか？



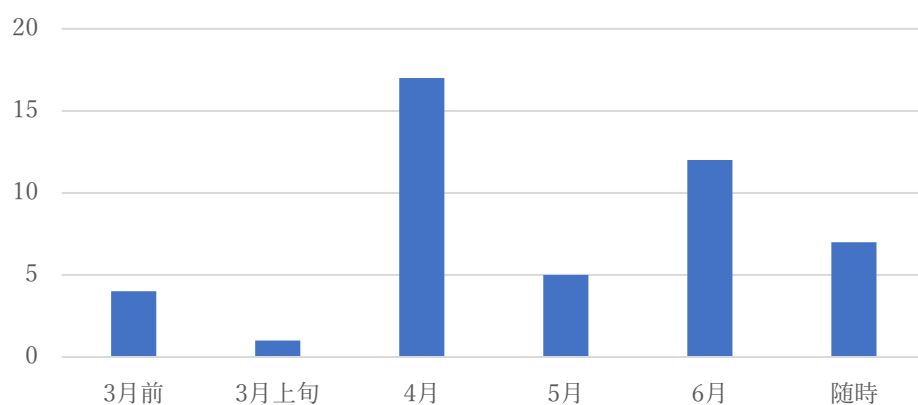
10)早期選考の内定はいつくらいを予定していますか？

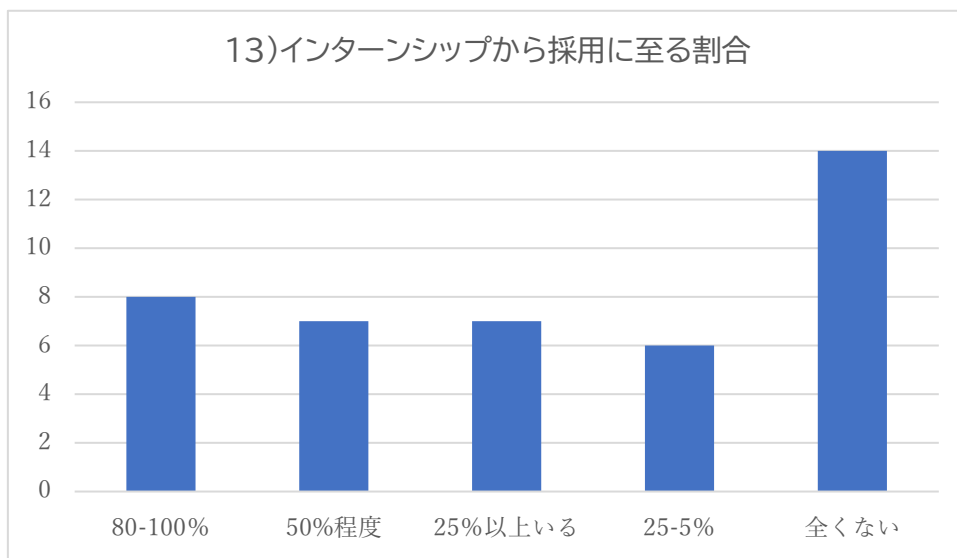


11)インターンシップを介さない選考活動(説明会)はいつくらいから実施していますか？



12)インターンシップを介さない選考活動では、内定出しはどのくらいを目指されていますか？



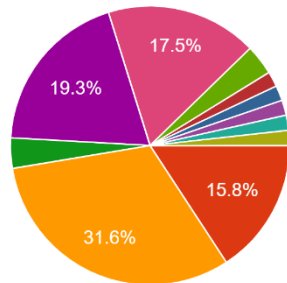


14) インターンシップを介した採用活動に対して、ご意見がございましたらお書きください。

- 担当者レベルの意見だが、インターンシップを介した採用活動というよりも、インターンシップの満足度をあげることで第一志望群に入れてもらえるようにしていきたい気持ち大きい。
- 近年特に、学生が「インターンシップに行くのが当たり前」「行かないと不安」と考えている傾向が見受けられるので、弊社としては実施を見送っています。皆がやってるからや不安解消のためにインターンシップに参加しても、企業も学生も得るモノは少ないと考えています。
- 入社後のミスマッチを防ぐためにも、業務を体験しておくことは企業にとっても学生にとっても重要であると考えます。
- インターンシップでかなり多く、深く学生のことが見えてくるので今後も継続していく方針です。
- 仕事内容や職場の雰囲気を通常選考開始前にインターンシップによって知ることができ、入社後のミスマッチ・離職率の低下につながる。
- 当社への興味を感じることができる(対面)。対して、ガッカリ感も直接感じられるし、たまに、当社の悪い点も指摘を受け、良いと思っている(他社比較や想像等)
- 弊社の雰囲気を感じてもらうことにより、広範囲から良い人財を得られやすい。
- 早期からの対応が必要になり、学生時代にしか学べないことを学べない学生が増えるのではないかと心配。企業としても長期的な関係を持つことが負担になる可能性が高い
- まだ、未実施のためよくわからない。

16) 貴社の業種を教えてください

57 件の回答

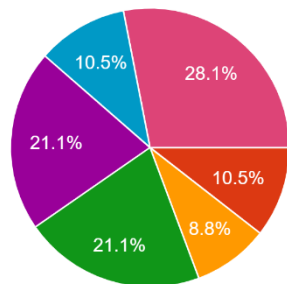


- 農業・林業、漁業、鉱業等
- 建設業
- 製造業
- 情報通信業
- 卸売業・小売業
- 宿泊業、飲食サービス業
- その他サービス業
- 運輸業

▲ 1/2 ▼

17) 従業員数を教えてください

57 件の回答



- 5人以下
- 6~20人
- 21~50人
- 51~100人
- 101~200人
- 201~300人
- 301人以上