

機構会員様限定

採用・育成のお悩み解決！

オンラインコミュニティ

11月の詳細とお申し込み

テーマ 「社内制度改革は採用や定着にどのような効果をもたらすか？」

- ① 社内の就業時間を短くしたケース
- ② 給与や休みを改善したケース
- ③ ブラック企業からの社内改革

日時 11月6日（月）13：30～15:00

お申込み 11月1日（水）まで



学生や求職者が休日・給与などの条件面や働きやすさなどを以前より重要視して、企業選びをすることが多くなりました。採用活動の手法だけでなく、社内改革が大事だと感じますが、実際に改革前と改革後では、どのような変化があるのでしょうか？

今回は、3社の人事担当者や社長から社会改革事例とその後をお話いただきます。社内制度の改革が進むまでにご苦労された点やその後の採用活動へ影響などを学びましょう。

11月の登壇企業

株式会社ヒカリ ① 社内の就業時間を短くしたケース

株式会社アイテック ② 給与や休みを改善したケース

株式会社長浜機設 ③ ブラック企業からの社内改革

お問い合わせ

(一社) えひめ若年人材育成推進機構 担当：寺尾真奈美

☎ 089-913-8686

✉ m-terao@ai-work.jp



愛ジョブカフェ
愛媛県若年者就労支援センター



オンラインコミュニティの概要

採用環境の変化や少子化の影響など、以前よりずっと若者の採用と育成が難しくなりました。当機構では、その課題に対して、**会員様同士で知恵を出し合い、協力して、愛媛全体で取り組むことが大切だと考えています**。そこで、昨年、同じように考えられている合同会社EISさんと一緒にオンラインコミュニティを立ち上げました。今年度は、昨年熱心にご参加いただいた企業様から運営にご意見をいただく機会も頂戴し、より**パワーアップ**して、開催致します。

実施日時 **隔月実施（5/18・7/6・9/5・11月・1月・3月） 13：30～15：00**

実施方法 **ZOOM**（お申し込みいただいた方にURLをお送りします。）

定員 20社程度

参加条件 機構会員様は皆様**無料**でご参加頂けます。

※まだ会員でない方はぜひこの機会にご入会ください（年間1口1万円～）

ベテランの方も採用担当者として日の浅い方も、大歓迎です。

テーマに興味のある月だけ参加されることも可能です。

前回のご感想

9月のテーマ：

「大学の先生と交流して、学校視点から大学生のリアルを知ろう！」(対面)

- ・課題を共有できて、新たな採用案や考え方を知ることができた
- ・学内で行われているイベントやキャリア教育について知れた
- ・先生と直接話すことで新たな発見があった
- ・多くの先生とお話しでき、就職活動を大学と企業が連携をとれるといいと思った
- ・学生の就活の動向を知ることができた
- ・学生の傾向や他の企業の採用活動について情報共有ができた
- ・SNSの活用や学生の変化に合わせた活動が必要だと思った
- ・学生に社名をしってもらえるような広報活動が大切だと思った
- ・先生、他の企業の悩み・成功例・失敗例等が聞けた